

# Advocaat in dienstbetrekking

# Een vak apart

Nederland kent bijna duizend advocaten in dienstbetrekking. ‘Als Cohen-advocaat heb je maar één cliënt.

Die leer je dan ook heel goed kennen.’

— door **Francisca Huijting-Mebius**

**A**dvocaten in dienstbetrekking zijn het er unaniem over eens: het bedienen van slechts één cliënt is een groot voordeel. Je hoeft geen tijd te schrijven, de lijnen zijn kort en er is ruime kennis van de verschillende belangen die er spelen. Bovendien is het mogelijk om indien nodig in een vroeg stadium in te grijpen of te adviseren om zo conflicten

te voorkomen. Daar komen een goede werk-privébalans, brede carrièremogelijkheden en collega's met verschillende nationaliteiten en achtergronden bij. Wie wil dat nou niet?

Van de 18.562 advocaten die Nederland rijk is, werken er 966 in dienstbetrekking (peildatum eind mei). De advocaat in dienstbetrekking werd in 1998 geïntroduceerd door toenmalig staatssecretaris van Justitie Job Cohen. De Cohen-advocaten werken onder strenge voorwaarden die zijn uitgewerkt in afdeling 5.5 van de Verordening op de advocatuur (Voda). De regels uit de Voda zijn er op gestoeld de onafhankelijkheid van de advocaat te waarborgen. Die onafhankelijkheid kan immers onder druk komen te staan als de advocaat een werknemer is en op grond van de arbeidsrelatie inherent afhankelijk is van die werkgever. Een van de eisen waar advocaten in dienstbetrekking aan moeten voldoen, is het tekenen van een professioneel statuut over de onafhankelijkheid (artikel 5.12 Voda). Ook zijn er regels ter voorkoming van tegenstrijdige belangen (artikel 5.13 Voda). Vier Cohen-advocaten weiden uit over hun vak.

## Beroepsvereniging voor bedrijfsjuristen

Het NGB, dé beroepsvereniging voor bedrijfsjuristen, heeft een aparte sectie voor advocaten in dienstbetrekking. De sectie organiseert jaarlijks verschillende bijeenkomsten om kennis te bevorderen en ervaringen uit te wisselen bijvoorbeeld op het gebied van onafhankelijkheid en verschoningsrecht. Het NGB biedt daarnaast bijeenkomsten Gestructureerd Intercollegiaal Overleg (GIO) aan. Het NGB-lidmaatschap kost 175 euro exclusief btw per jaar.

## ‘ONS KANTOOR IS MINDER HIËRARCHISCH’

### Marcella de Haan (38)

Sinds 2012 advocaat bij NN Advocaten, het inhouse advocatenkantoor van Nationale-Nederlanden.

Daarvoor (vanaf 2007) werkzaam bij Ekelmans & Meijer Advocaten als procesadvocaat op de sectie Verzekering & Aansprakelijkheid.

‘Ik ben procesadvocaat in hart en nieren. Voor mijn overstap naar NN Advocaten behandelde ik al zaken voor NN. Ik ben geswitcht om dichter op de cliënt te zitten. Ook de bedrijfscultuur en het procesbeleid van Nationale-Nederlanden spraken me aan. Ons inhouse kantoor, met ruim twintig medewerkers, behandelt procedures voor de verschillende bedrijfsonderdelen van NN Group en adviseert over proceskansen in concreet dreigende procedures. Zelf behandel ik voornamelijk zaken op het gebied van verzekeringsrecht en bedrijfs-/beroepsaansprakelijkheid. Naast mijn praktijk ben ik Hoofd Operations. Het grootste voordeel van inhouse werken, is de korte lijn met de cliënt en het daardoor beter zicht hebben op het grotere plaatje. Ik kom eenvoudig in gesprek met andere stakeholders dan de behandelaar van het dossier. Ik heb meer zicht op andere belangen van de cliënt die ook mee moeten worden gewogen in de afweging om al dan niet een zaak uit te procederen. Men denkt vaak dat het ook een voordeel is dat wij als advocaat in dienstbetrekking geen uren meer hoeven te schrijven. Het systeem is inderdaad anders, maar voor onder meer ons eigen inzicht en buitengerechtelijke kosten-discussies schrijven wij wel degelijk onze uren. Nadeel vind ik het gemis aan (de kick van) acquisitie. Intern wil je uiteraard ook dat bedrijfsonderdelen je inschakelen omdat ze zich graag door jou als advocaat laten bijstaan, maar dat geeft toch net een ander gevoel dan het binnenhalen van een nieuwe cliënt voor kantoor.

Feitelijk verschilt mijn advocatenwerk in dienstbetrekking niet veel van mijn werk bij mijn oude kantoor. NN Advocaten opereert binnen de organisatie als een ‘echt’ advocatenkantoor in een eigen kantooromgeving met zelfstandige ondersteuning, een afgescheiden administratie en gespecialiseerde informatiesystemen. We zijn ook op holdingniveau gepositioneerd, waardoor voldoende afstand wordt bewaard tot de business waarvoor we optreden. Anders is de opzet van het kantoor. Wij zijn een afde-



© Sjoerd van der Hucht

ling binnen een groter geheel en hebben geen maatschap of partners. Dat maakt ons kantoor platter en minder hiërarchisch. Daarnaast zijn wij gebonden aan enkele specifieke regels vanuit de NOVA. Als kantoorverantwoordelijke vind ik het belangrijk om ervaringen uit te wisselen met andere advocaten in dienstbetrekking, via gestructureerd intercollegiaal overleg

### ‘We worden gezien als een nichekantoor dat op gelijke voet meedoet in het speelveld’

of het NGB bijvoorbeeld. De verhoudingen met advocaten van externe kantoren zijn goed. Ik denk dat men wel met enige argwaan naar ons inhouse kantoor heeft gekeken toen dat werd opgericht, maar inmiddels worden we in mijn beleving gezien als een nichekantoor dat op gelijke voet meedoet in het speelveld. Een overstap terug naar een extern kantoor is op de lange termijn niet uitgesloten, maar ik word nog voldoende uitgedaagd. Het mooie aan mijn praktijk is de diversiteit aan zaken. Daarnaast kan ik mij als Hoofd Operations verder ontwikkelen op managementgebied. Die combinatie zie je in de externe advocatuur niet veel.’